



COMUNE DI SERRAVALLE PISTOIESE

(Provincia di Pistoia)

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI A FAVORE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'ATTIVITÀ DI RECUPERO I.C.I.

(approvato con deliberazione G. C. nr. 109 del 08/09/2009)

Art. 1

Ambito di applicazione e definizione

1. Il presente regolamento ha per oggetto la ripartizione del fondo costituito ai sensi dell'art. 10, comma 3 del vigente Regolamento comunale ICI, approvato con deliberazione di C.C. n. 13 del 28 marzo 2007, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge 662/96, e dell'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs 446/97, a favore del personale dell'Ufficio Tributi dell'Ente impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'Imposta comunale sugli immobili.
2. Ai fini del presente regolamento rientrano nella definizione di "Ufficio tributi" del Comune di Serravalle Pistoiese l'Unità Operativa dell'Area Finanziaria denominata Servizio Tributi/Economato/Parte entrata del Bilancio ed eventualmente altri dipendenti dell'area finanziaria o di altra area in qualità di collaboratori nell'attività di accertamento del recupero dell'imposta comunale sugli immobili.

Art. 2

Destinazione del Fondo

1. Il fondo di cui all'articolo precedente è destinato, sulla base dei criteri stabiliti nel presente regolamento, al personale dipendente o, assegnato anche temporaneamente in qualità di collaboratore all'Ufficio Tributi del Comune di Serravalle Pistoiese. Tale fondo è ripartito tra il responsabile di posizione organizzativa dell'area finanziaria, il responsabile del servizio tributi, gli altri dipendenti dell'ufficio stesso nonché eventuali altri collaboratori impegnati nell'attività di accertamento dell'ICI.

ART.3

Costituzione e quantificazione del fondo per il recupero dell'evasione Ici.

1. Il fondo è costituito annualmente da una quota pari al 3,5% da applicarsi sul totale delle somme effettivamente accertate nell'anno di riferimento, relative al recupero di imposta pregressa al lordo di sanzioni e interessi.
2. Tale fondo viene destinato all'erogazione di compensi da ripartire tra i dipendenti di cui all'art. 2. nell'ambito delle seguenti percentuali:
 - il 10% al Responsabile di posizione organizzativa area finanziaria;
 - il restante 90 % verrà ripartito tra il responsabile dell'ufficio tributi (coordinatore del progetto) i dipendenti dell'ufficio stesso ed eventuali altri collaboratori.L'esatta ripartizione di quest'ultima percentuale verrà stabilita a consuntivo con determinazione del funzionario dell'area finanziaria in proporzione alla qualità ed alla quantità del tempo e del lavoro dedicato a tale attività.-
3. Le somme di cui al punto n°2 saranno erogate in unica soluzione agli aventi diritto, sulla base delle somme accertate nel corso dell'esercizio, a seguito di specifica determinazione del Funzionario dell'area finanziaria.

4. Si precisa che la somma erogabile a ciascun dipendente non potrà, in nessun caso, superare il 50% della propria retribuzione lorda annua (da intendersi quale paga base).
5. Gli oneri riflessi a carico dell'ente sulle quote di incentivo erogate ai sensi del presente articolo si intendono ricomprese nella percentuale di cui al comma 1 del presente articolo.

ART. 4
Norma transitoria

1. Il presente Regolamento si applica per l'erogazione degli incentivi non ancora liquidati alla data dell'entrata in vigore dello stesso.

Art. 5
Entrata in vigore

Il presente regolamento dopo l'avvenuta esecutività della delibera di approvazione è pubblicato per ulteriori quindici giorni all'albo pretorio del comune e diverrà efficace il giorno successivo all'ultimo di pubblicazione.